

Мистецтво ставити запитання:

як надихати на мислення та відкривати когнітивні процеси на зустрічах клубу YEC?

Чому варто ставити запитання:

1. Люди – це живі бібліотеки. Ніхто не знає про нас більше, ніж ми самі.
2. Запитання мотивують нас діяти. Ідея, яку наш співрозмовник придумає за допомогою наших запитань, має більше шансів на успіх, ніж готове рішення.
3. Запитання спонукають до дії. Сором'язливим людям іноді потрібне підбадьорення у вигляді запитань, щоб здобути впевненість в ідеї, яку вони хотіли б втілити.
4. Запитання розвивають лідерські якості – вони надають можливість тимчасово взяти на себе/передати відповідальність за вирішення ситуації.
5. Запитання допомагають
6. Запитання розвивають нас. Ставити проникливі запитання – це навичка, яку ми опановуємо роками, і яка дозволяє нам краще розуміти інших та себе.

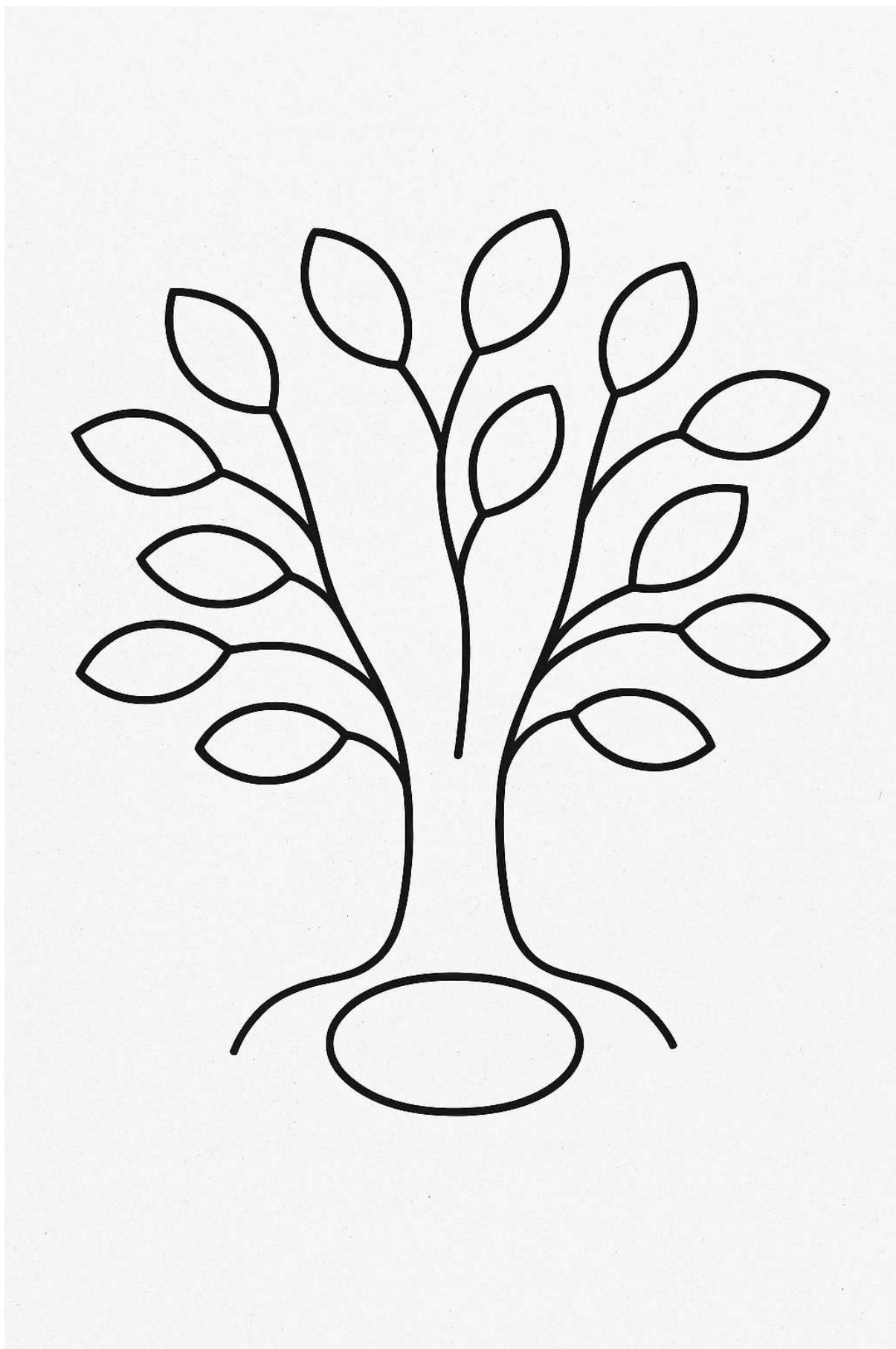
Методи постановки питань:

1. Використання множини говорить про те, що існує більше одного рішення, наприклад, «які рішення» замість «яке рішення?»
2. Використання слова «ЧИ МОЖЕТЕ ВИ» дозволяє нам зняти тиск і вимикає внутрішнього критика.
3. Прикметники найвищого ступеня стають для нас природним викликом, наприклад, «найкращий», «найдешевший», «найшвидший».
4. Безперервна форма дієслова говорить про те, що все перебуває в процесі, наприклад, «рішення» замість «вирішення», «створення» замість «створення».
5. Прийняття мовчання – добре поставлене питання може вимагати часу для відповіді.

Список літератури:

Тон Штольцфуз – Мистецтво ставити запитання в коучингу, видано Aetos Media

Джеймс Клір – Атомні звички: невеликі зміни, надзвичайні результати, видано Galaktyka



Приклад шаблону дерева для використання техніки «дерева питань», згенерованого штучним інтелектом